

JAARVERSLAG MR VALKENHEUVEL

2020-2022

1. INLEIDING

Medezeggenschapsraad (MR)

Zoals elke school heeft de Valkenheuvel een MR. Dit is een wettelijk geregeld orgaan volgens de Wet Medezeggenschap Scholen (WMS), waarin vooral beleidsmatige zaken van de school worden besproken. De MR van de Valkenheuvel ondersteunt de school op het gebied van het ontwikkelen van beleid en het meedenken in de uitvoering hiervan.

Samenstelling en taken

De MR bestaat uit een personeel- en een oudergeleding. Het uitgangspunt is dat elke geleding uit minimaal twee personen bestaat. Door zitting in de MR te nemen, kunnen zowel ouders als personeelsleden de belangen van beide achterbannen behartigen en invloed uitoefenen op het beleid van de school. De MR geeft over allerlei zaken aan schoolleiding en bestuur ('t Sticht) gevraagd en ongevraagd advies. Over sommige onderwerpen heeft de MR instemmingsrecht en over andere adviesbevoegdheid. Afhankelijk van het onderwerp kan het ook zijn dat alleen de personeels- of de oudergeleding instemmingsrecht of adviesbevoegdheid heeft. De MR is een goed platform voor het voorbereiden van onderwijsbeleid. Er kunnen diverse zaken besproken worden die zowel leerlingen, ouders als personeelsleden aangaan.

De zittingsperiode van de MR-leden bedraagt maximaal 3 keer 2 jaar of maximaal 2 keer 3 jaar. Bij het aflopen van een zittingsperiode of bij eventueel tussentijds ontstaan van een vacature worden er verkiezingen gehouden.

De MR schooljaar 2020/2022

Personeelsgeleding	Oudergeleding
Larissa Tulp	Corine van As
Ingrid Doeser	Hanneke Schlaman (tot einde schooljaar 2020-2021)
	Joep Hanraets (vanaf einde schooljaar 2020-2021)

Na schooljaar 2021-2022 zal Corine van As haar plek over worden genomen door Remco van der Hoogt.

Vergaderingen

De MR heeft afgelopen schooljaar 6-7 keer vergaderd. Hierbij was ook ruimte voor overleg met de schoolleiding. De vergaderingen van de MR waren allemaal openbaar en zijn aangekondigd via het Valkje en Parro. De notulen zijn op de website van de school gepubliceerd.

Het Sticht en GMR

Naast de MR is er binnen Het Sticht, waarbij onze school is aangesloten, ook een Gemeenschappelijke MR (GMR) die de bovenschoolse beleidszaken beoordeelt. Vanuit de school hadden afgelopen jaar één personeelslid en één ouder zitting in de GMR.

Personeelsgeleding	Oudergeleding
Ingrid Doeser	Hanneke Schlaman (tot einde schooljaar 2020-2021)
	Joep Hanraets (vanaf einde schooljaar 2020-2021)

2. BEHANDELDE ONDERWERPEN

In dit hoofdstuk worden kort de belangrijkste onderwerpen genoemd die zijn besproken tijdens de MR vergaderingen van afgelopen jaar. In navolging van het schooljaar 2019/2020 zijn ook het schooljaar 2020-2021 en vooral de eerste helft van het schooljaar 2021/2022 sterk beïnvloed door het coronavirus.

Corona

Vanzelfsprekend heeft dit terugkerende onderwerp de inhoud van de vergaderingen overheerst en bepaald, zeker tot aan de kerst van 2021. Landelijke maatregelen hebben geleid tot thuis onderwijs en beperkt fysiek contact, gelukkig is dit wel sterk verbeterd en konden alle groepen het tweede helft van het schooljaar eigenlijk “gewoon” naar school.

De schoolleiding heeft overleg gehad met de MR over de invulling van verschillende maatregelen en instemming gevraagd.

Jaarverslag 2020/2021 en Schooljaarplan 2021/2022

Het jaarverslag van de directie is besproken en het schooljaarplan is begin van het jaar gepresenteerd door de directie. Halverwege het schooljaar heeft er een tussentijdse evaluatie van het schooljaarplan plaatsgevonden waarbij een update is gegeven over de voortgang en de stand van zaken tot dan toe. Eventuele doelen die nog niet of onvoldoende zijn gerealiseerd zullen het volgende schoolplan weer worden opgenomen.

Vakantie- en studiedagen

De MR heeft ingestemd met het voorgestelde vakantierooster en de studiedagen voor het volgend schooljaar.

Formatie/indeling groepen

De personeelsgeleding van de MR heeft ingestemd met het formatieplan van 2020/2021 en 2021/2022.

Verantwoording TSO gelden is besproken.

Overige onderwerpen

Naast Corona hebben de volgende belangrijkste items op de agenda gestaan;

- De publiciteitscampagne stond standaard op de agenda, en de voortgang daarvan t.a.v.
 - Naamsbekendheid en beeld van school positief proberen te ondersteunen door middel van bijvoorbeeld update van de website en uitstraling op sporttoernooien en avondvierdaagse.
 - Leerlingenaantal – in de onderbouw is een positief beeld en daarom is er ook bij de formatie mee ingestemd dat er een aparte groep 1 en 2 komen voor het schooljaar 2022/2023.
- De inrichting van het schoolplein en speeltoestel;
 - Vervanging van het speeltoestel – financiering is lastig maar verwacht wordt dat deze in het nieuwe schooljaar ook daadwerkelijk vervangen kan worden.
 - Vergroening van het schoolplein – fondsen zijn aangeschreven en getracht wordt om verdere vergroening van het schoolplein te behalen.
- Onderdeel van Corona maatregelen was het onderzoeken van de ventilatie van het schoolgebouw. Deze is gemeten en de Valkenheuvel scoort hier goed op (gemeten en voldoen aan de norm)
- Nationaal is er een groeiend tekort aan personeel binnen het onderwijs. Daarom zijn personeelsbezetting en personeelstekort veelvuldig besproken en is er binnen de MR mee gedacht of er mogelijkheden zijn om personeel te behouden dan wel aan te trekken.

Actiepuntenlijst

Iedere vergadering is een actie- en besluitenlijst bijgehouden en geagendeerd.